



AREU
Protocollo Generale
N. 0006632 del 12/12/2013
Class: 03



* 0 0 0 0 1 1 0 4 2 4 *

Egr. Sig.
Dott. Alberto Zoli
Direttore Generale
AREU

Oggetto: relazione annuale recante i risultati dell'attività svolta ai fini del Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Ai sensi di quanto disposto dal comma 14 dell'articolo 1 della Legge 190/2012, nel presente documento si riportano, sinteticamente, le attività svolte, nel corso dell'anno 2013, in relazione al Piano triennale di prevenzione della corruzione, e per completezza seppur non previsto, del Programma per la trasparenza e l'integrità:

- 1) a seguito dell'emanazione del Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33, entrato in vigore il 20.04.2013, è stato tempestivamente adeguato il portale web dell'Azienda attraverso la creazione della sezione "Amministrazione trasparente" e delle previste sotto-sezioni ed è stato avviato l'iter di pubblicazione degli atti e documenti;
- 2) con provvedimento deliberativo n. 144 del 24.07.2013 è stato conferito, al sottoscritto, l'incarico dirigenziale aggiuntivo quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e dell'integrità (di seguito per brevità anche solo Responsabile);
- 3) in data 10.09.2013 il predetto Responsabile ha presentato alla Direzione dell'AREU la propria proposta di Piano di prevenzione della corruzione e Programma per la trasparenza e l'integrità;
- 4) con provvedimento deliberativo n. 200 del 24.10.2013 è stato adottato il Documento n. 94 relativo al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e il Programma per la trasparenza e l'integrità, il quale è stato pubblicato all'interno del portale web dell'Azienda nell'apposita sotto-sezione;
- 5) il predetto Documento è stato trasmesso via e-mail:
 - a) al Collegio Sindacale in data 24.10.2013. L'Organo di Controllo ha dedicato un punto dell'ordine del giorno durante la seduta del 19.11.2013 per l'analisi del Documento;

- b) al Nucleo di Valutazione in data 24.10.2013;
 - c) all'Organismo di Vigilanza del Codice Etico Comportamentale in data 24.10.2013;
 - d) a tutto il personale di AREU in data 30.10.2013;
- 6) il Nucleo di Valutazione, l'Organismo Vigilanza del Codice Etico Comportamentale e il Responsabile aziendale hanno effettuato, in data 15.11.2013, un incontro congiunto al fine dell'analisi del Documento e la condivisione delle rispettive competenze nell'ambito di applicazione dello stesso;
- 7) il Responsabile ha partecipato al Gruppo di Lavoro sull'applicazione della Legge n. 190/2012 – in qualità di componente, assieme ad altre 11 Aziende Sanitarie pubbliche lombarde organizzato e coordinato dalla Federazione Italiana delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere – FIASO;
- 8) in data 18.11.2013 il Responsabile, al fine di agevolare l'attività dei colleghi, ha trasmesso una e-mail con la quale sono state date le seguenti indicazioni relative ai primi adempimenti da porre in essere da parte dei dirigenti aziendali:
- a) entro 60 giorni dall'approvazione del Piano (quindi entro il 23.12.2013) ogni Unità Organizzativa e Struttura deve trasmettere all'Organismo di Vigilanza del Codice Etico aziendale, e per conoscenza al Responsabile della prevenzione della corruzione, un'approfondita relazione inerente le attività svolte, con particolare attenzione a quelle ritenute dal legislatore a rischio di corruzione, corredata delle relative proposte di miglioramento (la predetta relazione può sostanziarsi nella mappatura delle attività, e dei relativi processi operativi, in essere presso l'Unità Organizzativa e Struttura stessa, nell'elencazione dei regolamenti – procedure – istruzioni operative sia vigenti sia ritenute necessarie e utili adottare);
 - b) entro 15 giorni dall'approvazione del Piano i Dirigenti/Responsabili di ogni Unità Organizzativa o Struttura dell'Azienda deve individuare un Referente, ovvero due, che deve collaborare con il Responsabile nell'ambito della prevenzione della corruzione e nell'ambito della trasparenza e dell'integrità;
- 9) è stata predisposta, dal sottoscritto, la bozza del nuovo Codice di comportamento del dipendente dell'AREU, redatto sulla base del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62. Il testo del nuovo Codice, così come disposto dalla vigente normativa, non appena licenziato dalla Direzione aziendale sarà oggetto di un apposito avviso pubblico per l'attivazione di una procedura aperta di partecipazione finalizzata all'adozione del codice di comportamento;
- 10) è in fase di avvio, in collaborazione con il Presidente del Comitato Unico

di Garanzie aziendale e la Struttura Qualità di AREU, la rilevazione del "Benessere Organizzativo" ai sensi dell' art. 14, comma 5 del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150.

Rispetto alle singole competenze afferenti al Nucleo di Valutazione e all'Organismo di Vigilanza del Codice Etico Comportamentale, nell'ambito della predetta seduta comune, è stato determinato la seguente suddivisione:

- Anticorruzione in capo all'Organismo di Vigilanza del Codice Etico Comportamentale;
- Performance e Trasparenza in capo al Nucleo di Valutazione;
- Coordinamento e integrazione generale delle predette materie avverrà sotto la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Nell'ambito delle varie attività da portare a termine rileva, soprattutto, la redazione del nuovo Piano della prevenzione della corruzione redatto sulla base del Piano nazionale anticorruzione, che dovrà essere adottato entro il prossimo 31 gennaio 2014.

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
E DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITÀ AZIENDALE
(Dott. Andrea Albonico)